



# Le "ferie" del personale ATA

Segnalazioni pervenute, anche se in numero minore degli anni passati, indicano come ancora in alcuni istituti si continui a gestire in modo non positivo questo aspetto contrattuale del personale ATA.

Il diritto alle "ferie" è chiaramente disciplinato dal Contratto, dallo Statuto dei Lavoratori e da innumerevoli pareri e sentenze: si tratta di un diritto irrinunciabile del lavoratore, che può usufruirne per quindici giorni in qualsiasi periodo dell'anno e per almeno altri quindici giorni, se lo desidera, nei mesi di luglio o agosto.

Norme e sentenze chiariscono che il primo e unico titolare a presentare le richieste e a scegliere i periodi delle ferie è il lavoratore stesso: dunque le ferie sono "richieste" unicamente dal lavoratore e non possono essere in alcun modo "imposte".

Gli Istituti e i suoi Dirigenti nell'eventualità di formulare più ampie ipotesi di proposte educative e scolastiche, devono tener conto che tali operazioni possono essere progettate partendo dalle condizioni oggettive nelle quali gli istituti sono impegnati a operare: una delle quali è la normativa del lavoro e contrattuale. In modo particolare le chiusure, delle scuole, non possono essere attuate a carico e a spese delle ferie dei lavoratori, o della parte che si ritiene avere minore capacità contrattuale.

La contrattazione d'istituto può prevedere soluzioni che garantiscano il rispetto del contratto e la necessità di garantire il servizio. Le scelte adottate devono consentire a tutto il personale di accedere a tutte le compensazioni positive, affinché le variazioni non finiscano per essere benefici per alcuni e danni per altri. Nello stesso tempo si deve facilitare la possibilità del personale ATA di chiedere giorni di ferie nel corso dell'anno, in date di suo gradimento.

Ci auguriamo e promuoviamo la strada del dialogo nella direzione del reciproco ascolto: solo così si potranno raggiungere risultati positivi, poiché saranno sostenuti dalla massima condivisione. Siamo anche determinati se vi saranno tentativi di non riconoscere i diritti esistenti, a operare per ottenere il ripristino e il rispetto per quanto richiesto dal contratto e dalla logica normativa che ha creato l'istituto delle ferie.

UIL Scuola Pisa  
Segreteria Provinciale  
via Barattularia 8  
56121 Pisa  
Tel. 050 2208342  
Fax 050 506183  
[pisa@uilscuola.it](mailto:pisa@uilscuola.it)