



Passaggi di qualifica del personale ATA

*Il 3 dicembre 2009 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le procedure selettive di mobilità professionale del personale ATA **dall'area inferiore all'area immediatamente superiore***

- **Domande presentazione e termini**

Le domande di partecipazione potranno essere presentate dal **29 gennaio al 17 febbraio 2010** nella sede di servizio dell'interessato, per una sola provincia, anche per più profili professionali

- **Chi può partecipare**

Il personale con contratto a tempo indeterminato (di ruolo) in possesso del titolo di studio previsto per il profilo di arrivo o il personale in possesso del titolo di studio attualmente richiesto per il profilo di appartenenza, che abbia maturato cinque anni di effettivo servizio nel profilo di appartenenza o in quello per cui concorre.

Facciamo qualche esempio:

Il **collaboratore scolastico** può partecipare al passaggio ad **assistente amministrativo** se in possesso del diploma di maturità. In alternativa con il diploma di qualifica triennale, di maestro d'arte, di scuola magistrale per l'infanzia o di diploma o attestato regionale di durata triennale, avendo maturato cinque anni di effettivo servizio nel profilo di appartenenza o in quello per cui concorre.

L' **assistente amministrativo o tecnico** può concorrere ai posti di **coordinatore amministrativo o tecnico** se in possesso della laurea triennale specifica. In alternativa con il diploma di maturità avendo maturato cinque anni di effettivo servizio nel profilo di appartenenza.

E' inoltre prevista una fase transitoria per consentire l'accesso alla procedura per i posti di **DSGA al personale d'area B** in possesso della laurea specifica. In alternativa l'art. 12 del contratto, che riportiamo in allegato, prevede altre possibilità legate al servizio prestato in qualità di DSGA. Per la tabella completa dei titoli e dei profili facciamo rimando al documento allegato in coda



Passaggi di qualifica del personale ATA

REQUISITI CULTURALI PER L'ACCESSO AI PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ATA

Direttore dei servizi generali ed amministrativi: - laurea specialistica in giurisprudenza; in scienze politiche sociali e amministrative; in economia e commercio o titoli equipollenti.

Coordinatore amministrativo: - laurea triennale in giurisprudenza; in scienze politiche sociali e amministrative; in economia e commercio o titoli equipollenti.

Coordinatore tecnico: - laurea triennale specifica.

Assistente amministrativo: - diploma di maturità.

Assistente tecnico: - diploma di maturità corrispondente alla specifica area professionale.

Cuoco: - diploma di qualifica professionale di Operatore dei servizi di ristorazione, settore cucina.

Infermiere: - laurea in scienze infermieristiche o altro titolo ritenuto valido dalla vigente normativa per l'esercizio della professione di infermiere.

Guardarobiere: - diploma di qualifica professionale di Operatore della moda.

Addetto alle aziende agrarie: - diploma di qualifica professionale di: 1 – Operatore agrituristico; 2 – Operatore agro industriale; 3 - Operatore agro ambientale.

Collaboratore scolastico dei servizi: - diploma di qualifica professionale per operatore dei servizi sociali.

Collaboratore scolastico: - diploma di qualifica triennale rilasciato da un istituto professionale, diploma di maestro d'arte, diploma di scuola magistrale per l'infanzia, qualsiasi diploma di maturità, attestati e/o diplomi di qualifica professionale, entrambi di durata triennale, rilasciati o riconosciuti dalle Regioni.

Articolo 12 (norma di prima applicazione per l'area D)

12.1. In attesa della determinazione dell'organico dei profili professionali dell'area "C" di cui all'articolo 11, in prima applicazione, alle procedure di mobilità per l'area D è ammesso a partecipare:

- a) Il personale appartenente all'area B in possesso del titolo di studio specifico per l'accesso previsto nella Tabella di cui all'articolo 4 della sequenza contrattuale 25 luglio 2008;
- b) Il personale appartenente all'area B in possesso del titolo di studio per l'accesso alle aree immediatamente superiori con un'anzianità di servizio effettivo non inferiore ai 5 anni nel profilo di appartenenza che abbia svolto, per non meno di 2 anni, incarichi per la sostituzione del DSGA;
- c) Il personale appartenente all'area B in possesso di un diploma di maturità e con un'anzianità di servizio effettivo non inferiore a 5 anni nel profilo di appartenenza che abbia svolto, per non meno di 3 anni, incarichi per la sostituzione del DSGA.

d) Il personale individuato nell'articolo 1, comma 3, della sequenza contrattuale 8 marzo 2002.

Ai fini della valutazione del servizio utile per il computo dell'anzianità, per l'accesso alle procedure, del personale di cui alle lettere b) e c), si intende valido a tutti gli effetti il servizio prestato in altro profilo professionale ai sensi degli articoli 47 e 58 del CCNL/2003, degli articoli 47 e 59 del CCNL/2007 nonché dell'articolo 11bis del CCNI/2005 e ss. sulla mobilità avente effetto limitato all'anno scolastico.

12.2. Nelle realtà territoriali in cui le graduatorie di cui all'articolo 6 della legge 3 maggio 1999, n. 124 sono esaurite, la percentuale prevista nel comma 2, del precedente articolo 2, è elevata fino al cinquanta per cento.